

Tiến độ dự án Tư vấn Văn hoá Doanh nghiệp

Newing triển khai cho OnPoint · Tháng 1 – tháng 7/2027 · Kết thúc 31/7/2027 · Bản PMO cập nhật 21/10/2026

Nguồn: Timeline OnPoint 2026 – bản PMO (09.2026) · Quyết định hợp handover 20/10/2026

Mốc kết thúc 31/7/2027. OnPoint nghiệm thu trước khi hết nửa năm tài chính; từ tháng 8 là cao điểm e-commerce.
Tháng 12/2026 là tháng khách bận (e-commerce / client-first) – không xếp hoạt động; dự án bắt đầu từ T1/2027.
Lead time giao tài liệu trước workshop: ~2 tuần (rút từ 3–4 tuần).

Optional – khách book và nghiệm thu theo từng lần phát sinh.

Bắt buộc 30,75 ngày công

Optional tối đa 6,5 ngày công

Hạng mục · Mốc 17 hạng mục · 5 mốc

Hạng mục	Ngày công	T1/2027	T2/2027	T3/2027	T4/2027	T5/2027	T6/2027	T7/2027
Mốc quan trọng			19/2 25/2	16/3 30/3		27/5		
Thiết lập nền tảng, kick-off dự án	13							
Kick-off dự án								
■ Minh Phương · Thanh Ngọc · 05/01 · Online · 60 phút Cam kết lãnh đạo · T1/2027 · CEO, Project Leaders, HRD · 60 phút · 9:00–10:00 Mục đích: Thống nhất tổng quan các khâu triển khai, cách phối hợp và nội dung khảo sát Sức khoẻ tổ chức. Kết quả mong đợi: Cách thức phối hợp và các bước khảo sát được thống nhất trước khi chạy.	0,5							
Thống nhất bộ câu hỏi khảo sát	3							
■ Minh Phương · 04–06/01 · Online								
CEO gửi thư truyền thông	1							
■ Minh Phương · 08/01 · Email								
Khảo sát online toàn bộ nhân viên	4							
■ Minh Phương · 11–14/01 · Online								
Phỏng vấn 1-1 với lãnh đạo ⚠								
■ Minh Phương · 11–15/01 · Online · 30 phút/lãnh đạo · Chọn theo mức độ sẵn lòng, cam kết và ảnh hưởng Cam kết lãnh đạo · T1/2027 · Lãnh đạo được chọn · 30 phút/lãnh đạo · Theo lịch từng người, trong khung 11–15/1 Mục đích: Thu thập góc nhìn lãnh đạo cho chẩn đoán Sức khoẻ tổ chức. Kết quả mong đợi: Dữ liệu định tính bổ sung cho báo cáo chẩn đoán.	0,5							
Thảo luận & trình bày với CEO	0,5							
■ Minh Phương · 25/01 · Online · 90 phút Cam kết lãnh đạo · T1/2027 · CEO · 90 phút · Chưa chốt giờ cụ thể Mục đích: Trình bày kết quả chẩn đoán, chốt danh sách Đội dẫn đường và tư vấn buổi kick-off ra mắt đội dẫn đường. Kết quả mong đợi: CEO thống nhất kết quả chẩn đoán, danh sách Đội dẫn đường và hướng kick-off.								
CEO email kết quả chẩn đoán	3							
■ Minh Phương · 27–29/01 · Email								
Kickoff đội dẫn đường (30 người)	0,5							
■ Minh Giang · 19/02 · Offline · 2 giờ								

Hạng mục	Ngày công	T1/2027	T2/2027	T3/2027	T4/2027	T5/2027	T6/2027	T7/2027
Triển khai chương trình cho đội dẫn đường (30 người)	17,75 +0,5 optional							
MODULE 1 · Workshop Khoa học não bộ, lãnh đạo 3 cấp độ ⚠️	2							
■ Minh Giang · ■ Minh Lượm · 25–26/02 · Offline								
Interview CEO chuẩn bị KPI	0,5							
■ Minh Thu · 03/03 · Online · 60 phút								
Cam kết lãnh đạo · T3/2027 · CEO · 60 phút · 9:00–10:00 Mục đích: Lắng nghe bài toán từ CEO để chuẩn bị cho buổi tư vấn về KPIs. Kết quả mong đợi: Có đầu vào cho buổi tư vấn KPI (Team Consulting 16/3).								
Optional · Team Consulting · Làm rõ mục tiêu công ty, bức tranh chiến thắng & KPI đường dẫn ⚠️	0,5							
■ Minh Thu · 16/03 · Online · 2 giờ · Chờ khách xác nhận								
Optional · Cam kết lãnh đạo · T3/2027 · CEO và các trưởng dự án · 2 giờ · 9:00–11:00 Mục đích: Làm rõ mục tiêu công ty, bức tranh ản mừng chiến thắng và xác định KPI đường dẫn; chia sẻ cách xác định Objectives – Key Results của 1 dự án. Kết quả mong đợi: Thống nhất mục tiêu, bức tranh chiến thắng và bộ KPI đường dẫn; trưởng dự án biết cách xác định OKR cho dự án.								
MODULE 2 · Workshop Gartner – Bộ ba hiệu suất cao ⚠️	2							
■ Thanh Ngọc · ■ Tấn Phát · 30–31/03 · Offline								
Đồng hành cùng các team triển khai 3 dự án đường dẫn (Sprint Joy) ⚠️	11,25							
■ Thanh Ngọc · ■ Tấn Phát · 01/04–31/07 · Online · 90 giờ · ≈ 22,5 giờ/tháng trong 4 tháng (90 giờ)								
MODULE 3 · Workshop Tinh thông Môi trường Hội thoại ⚠️	2							
■ Minh Giang · ■ Minh Lượm · 27–28/05 · Offline								
Tư vấn 1:1 · Optional (T3–T7/2027)	6 optional							
Optional · Coaching 1:1 – CEO	0,75							
■ Minh Giang · T3–T7/2027 · Online · 6 buổi × 1 giờ								
Optional · Cam kết lãnh đạo · T3–T7/2027 · CEO · 1 giờ/buổi · Theo lịch book Mục đích: Đồng hành 1:1 với CEO sau Module 1, 1 buổi/tháng. Kết quả mong đợi: Không cam kết trước – khách book và nghiệm thu từng lần.								
Optional · Coaching 1:1 – Top 5 Lãnh Đạo	3,75							
[] TBC · T3–T7/2027 · Online · 30 buổi × 1 giờ								
Optional · Cam kết lãnh đạo · T3–T7/2027 · 5 lãnh đạo · 1 giờ/buổi/lãnh đạo · Theo lịch book Mục đích: Coaching 1:1 cho 5 lãnh đạo, 1 buổi/tháng/lãnh đạo. Kết quả mong đợi: Không cam kết trước – khách book và nghiệm thu từng lần.								
Optional · Group consulting & mentoring Top 10	1,5							
■ Tấn Phát · T3–T7/2027 · Online · 6 buổi × 2 giờ								
Optional · Cam kết lãnh đạo · T3–T7/2027 · Top 10 lãnh đạo, Head các phòng ban · 2 giờ/buổi · Theo lịch book Mục đích: Tư vấn & mentoring nhóm Top 10, 1 lần/tháng. Kết quả mong đợi: Không cam kết trước – khách book và nghiệm thu từng lần.								

Chú giải

■ Minh Phương

■ Thanh Ngọc

■ Minh Giang

■ Minh Lượm

■ Minh Thu

■ Tấn Phát

☐ TBC

■ Bắt buộc

□ Đồng hành (4 tháng, 90 giờ)

▨ Optional (1 buổi/tháng, T3–T7)

◆ Mốc: Kickoff đội dẫn đường19/02 · Module 1 25/02 · Team Consulting 16/03 (optional) · Module 2 30/03 · Module 3 27/05

⚠ Ghi chú lệch (chạm hoặc rê chuột)

👤 Cam kết lãnh đạo: chạm tên buổi để xem tháng, thời gian, mục đích, kết quả

Thanh hai màu = hai PIC phối hợp

Ghi chú lệch & điểm cần chốt (sau họp 20/10/2026)

1. **Lead time giao tài liệu trước workshop:** đã rút còn khoảng **2 tuần** (thay vì 3–4 tuần). Số ngày cụ thể cần xác nhận với anh Lộc.
2. **Rate cho thời gian coach chuẩn bị workshop:** cần check lại với anh Lộc và hợp đồng.
3. **Giờ workshop Module 1–3:** timeline ghi 9:00–17:00, hợp đồng ghi 8:30–17:30 – lệch 1 giờ/ngày (6 giờ cả dự án), chưa chốt.
4. **Cách ghi 90 giờ đồng hành khi nghiệm thu:** hợp đồng ghi 90 giờ phân bổ linh hoạt; timeline ghi 30 giờ/dự án – cần chốt cách ghi.
5. **Team Consulting 16/3:** đã chuyển optional theo họp 20/10, đang chờ khách xác nhận.
6. **Phỏng vấn 1–1 lãnh đạo:** hợp đồng tính cả CEO trong nhóm phỏng vấn; timeline tách riêng nhóm lãnh đạo – cần xác nhận có phỏng vấn CEO ở bước này hay chỉ ở buổi 25/1.

Các điểm đã chốt tại họp 20/10 (ngày kick-off, ngày interview CEO, hình thức kickoff đội dẫn đường, mốc kết thúc 31/7/2027) đã được cập nhật vào sơ đồ và không còn ghi là điểm lệch.